



РАСПОРЯЖЕНИЕ

О Втором открытом республиканском конкурсе управленцев «Команда Удмуртии»

В целях содействия формированию кадрового состава, обладающего необходимыми компетенциями и личностными качествами в решении вопросов социально-экономического развития Удмуртской Республики:

1. Провести в период с 23 сентября по 14 декабря 2019 года Второй открытый республиканский конкурс управленцев «Команда Удмуртии».

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о Втором открытом республиканском конкурсе управленцев «Команда Удмуртии»;

состав Экспертного совета Второго открытого республиканского конкурса управленцев «Команда Удмуртии»;

состав Организационного комитета Второго открытого республиканского конкурса управленцев «Команда Удмуртии».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава
Удмуртской Республики



А.В. Бречалов

г. Ижевск
20 сентября 2019 года
№ 226-РГ

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Главы
Удмуртской Республики
от 20 сентября 2019 года № 226-РГ

ПОЛОЖЕНИЕ
о Втором открытом республиканском конкурсе управленцев
«Команда Удмуртии»

1. К участию во Втором открытом республиканском конкурсе управленцев «Команда Удмуртии» (далее – Конкурс) допускаются граждане Российской Федерации, имеющие законченное высшее образование, студенты специалитета и бакалавриата (не ниже четвертого курса обучения) и магистратуры (далее – студенты).

Гражданин, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет в Организационный комитет Второго открытого республиканского конкурса управленцев «Команда Удмуртии» (далее – Организационный комитет) на email: komanda.udmurtii@yandex.ru следующие документы:

личное заявление по форме, предусмотренной приложением 1 к настоящему Положению;

самопрезентация по форме, предусмотренной приложением 2 к настоящему Положению;

аналитическое эссе, отвечающее требованиям, указанным в приложении 3 к настоящему Положению.

2. Конкурс проводится в четыре этапа.

I этап Конкурса – очно-заочный.

Заочный этап: 23 сентября – 21 октября 2019 года.

Прием заявок, ответов на полученные задания, работа экспертов с документами, представленными участниками.

Организационный комитет после получения документов, указанных в пункте 1 настоящего Положения, направляет участнику пакет заданий:

пакет психологических тестов;

управленческие задачи.

Заявки и ответы на полученные задания необходимо предоставить в ответном письме не позднее 24:00 часов (по местному времени) 21 октября 2019 года.

На заочном этапе Организационный комитет осуществляет выявление участников, обладающих наибольшим потенциалом, на основе тестирования, а также формализованной оценки материалов и документов, представленных участниками, свидетельствующих о его управленческом опыте, управленческих качествах и управленческом потенциале.

Психологическое тестирование направлено на определение личностного

профиля, мотивов, ценностей, предпочитаемых командных ролей, моделей реагирования на стрессовые ситуации.

Самопрезентация позволяет определить самооценку участника, его основные ценности, творческий и интеллектуальный потенциал.

Аналитическое эссе раскрывает интеллектуальные возможности участника, погруженность в специфику региона.

Очный этап: 1 ноября 2019 года.

Образовательный модуль.

Образовательный модуль направлен на развитие ключевых управленческих компетенций. Он включает информационное обеспечение, активный нетворкинг, консультации экспертов.

На образовательный модуль будут приглашены все участники заочного этапа Конкурса, подавшие личное заявление и документы, предусмотренные пунктом 1 настоящего положения.

Информация о дате и месте проведения Образовательного модуля размещается на сайте udmurtia-team.ru.

По результатам анализа полученных материалов формируется первичный рейтинг участников Конкурса.

Подведение итогов первого этапа и объявление участников, допущенных ко второму этапу Конкурса, состоится 1 ноября 2019 года.

Ко второму этапу Конкурса могут быть допущены не более 100 участников из числа конкурсантов, имеющих законченное высшее образование, и не более 20 участников из числа студентов.

Список участников, допущенных ко второму этапу Конкурса, размещается на сайте udmurtia-team.ru. и оформляется протоколом.

II этап Конкурса – полуфинал: 2 ноября 2019 года.

Оценочная сессия.

Оценочная сессия проводится в формате ассесмент-центр и включает различный набор диагностических инструментов, направленных на получение сведений о личностно-профессиональных и управленческих компетенциях участника.

Показатели оценки личностно-профессиональных и управленческих ресурсов участников:

лидерство – способность формулировать стратегические цели организации, видеть стратегические перспективы деятельности и развития организационно-управленческих структур, развивать и поддерживать энергетический и психологический потенциал сотрудников, заражать их своими идеями;

принятие управленческих решений – способность к планированию, организации, контролю, координации деятельности больших организационных структур; готовность к принятию самостоятельных управленческих решений, реализации менеджерских и административных функций;

настойчивость и целеустремленность – способность к преодолению сопротивления внешней среды при выполнении профессиональной и

управленческой деятельности; умение добиваться поставленной цели; способность доводить до конца начатые дела, вторично возвращаться к реализации процесса в случае его неудачного внедрения;

масштабность мышления – способность видеть и анализировать проблемы не только с позиции занимаемой должности, но и в более широком организационном и социальном контексте;

готовность к саморазвитию – ориентация на непрерывное профессиональное и личное совершенствование; готовность и способность эффективно действовать в условиях изменений: способность воспринимать новую информацию, принимать решения в ограниченное время с ограниченным доступом к необходимой информации; готовность к взаимодействию с новыми людьми, а также к применению новых приемов и методов управления;

экспертная компетентность – способность к глубокому разностороннему и системному анализу профессиональных и управленческих проблем на основе имеющегося профессионального опыта и знаний;

готовность к командной работе – ориентация на командное взаимодействие; готовность к внутреннему принятию поставленных организационных целей и задач; способность к организации совместной деятельности по решению управленческих вопросов; навыки бесконфликтного общения, взаимодействия с людьми с различными личностно-профессиональными особенностями; готовность к диалогу, обсуждению и принятию компромиссных решений;

компетентность самоуправления – стрессоустойчивость, выдержка; самообладание, уравновешенность; готовность к компромиссу; способность нести личную ответственность за собственные поступки, контролировать свои поступки, оценивать собственные результаты, объективно и рационально применять свои личностно-профессиональные ресурсы; способность к эффективной самоорганизации;

компетентность социального взаимодействия – готовность к конструктивному межличностному и социальному взаимодействию; владение умениями и навыками эффективных социальных коммуникаций; активность в социальных контактах; нацеленность на совместную работу;

социальная направленность – интегральное личностное качество, отражающее сплав ведущих ценностей руководителя и особенностей мотивационно-потребностной сферы личности, обеспечивающих направленность управленческой деятельности; повышенное внимание к внешнему миру, людям, социальным и политическим изменениям, ориентированность на решение социально значимых задач, предпочтение социально значимых мотивов своей деятельности, наличие ведущих социально направленных ценностей.

При проведении оценочных мероприятий формируются итоговые показатели, отражающие выраженность личностно-профессиональных и управленческих компетенций каждого участника, преимущественные области и

возможности использования его на соответствующих уровнях управленческой иерархии. На основе итоговых показателей формируется интегральный рейтинг участников.

К третьему этапу могут быть допущены не более 25 участников из числа конкурсантов, имеющих законченное высшее образование, и не более 5 участников из числа студентов.

III этап Конкурса – проектный этап: 3 ноября – 12 декабря 2019 года.

Разработка проекта.

Участники получают право выбора площадки проектного этапа.

Площадки проектного этапа: исполнительные органы государственной власти Удмуртской Республики, органы местного самоуправления в Удмуртской Республике, организации – партнеры Конкурса.

На проектном этапе участники становятся руководителями проектов, заявленных руководителями площадок проектного этапа. Задачи участников на данном этапе: самостоятельно собрать проектную команду из участников предыдущих этапов (3 – 5 человек), разработать и согласовать с руководителем площадки проектного этапа паспорт проекта, приступить к его реализации.

Задание, объем, сроки выполнения проекта определяются руководителями площадок проектного этапа по согласованию с Экспертным советом Второго открытого республиканского конкурса управленцев «Команда Удмуртии» (далее – Экспертный совет).

Результаты работы над проектами представляются на финальном этапе Конкурса в форме публичной защиты.

IV этап Конкурса – финал: 13 – 14 декабря 2019 года.

Презентация участниками своих команд и проектов, кейс-штурм – публичный анализ представленных проектов.

Защита проектов состоится 13 декабря 2019 года. Экспертный совет совместно с руководителями площадок проектного этапа оценивает значимость (экономическую, социальную, культурную) решаемой задачи (проблемы), эффективность предложенных путей решения и предполагаемый результат.

14 декабря состоится кейс-штурм – публичный анализ представленных проектов.

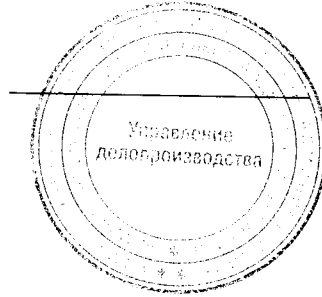
К работе Экспертного совета могут быть привлечены эксперты из числа победителей Первого открытого республиканского конкурса управленцев «Команда Удмуртии», ученые, преподаватели ведущих вузов страны, руководители исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления в Удмуртской Республике и ведущих организаций Удмуртской Республики.

3. Участники второго этапа Конкурса, не прошедшие в финал, получают дипломы «Участник Второго открытого республиканского конкурса управленцев «Команда Удмуртии».

Победители Конкурса получают рекомендательные письма Организационного комитета в организации-партнеры Конкурса и памятные

знаки Второго открытого республиканского конкурса управленцев «Команда Удмуртии».

Победители Конкурса могут привлекаться для реализации приоритетных и инновационных проектов, реализуемых в Удмуртской Республике.



Приложение 1
к Положению о проведении Второго
открытого республиканского конкурса
управленцев «Команда Удмуртии»

В Организационный комитет Второго
открытого республиканского конкурса
управленцев «Команда Удмуртии»

от _____
(Ф. И. О.)

место работы (занимаемая должность):

адрес, контактный телефон, адрес эл.
почты: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в Конкурсе.

С документами, определяющими порядок проведения Конкурса, и требованиями к участникам ознакомлен(а).

Направление и/или вид деятельности желаемого карьерного роста _____

Согласен(на):

на прохождение конкурсного отбора;

на психологическое тестирование;

на проверку достоверности представленных мной сведений для участия в Конкурсе;

на обработку моих персональных данных в Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики;

на передачу моих персональных данных ответственным за формирование и подготовку кадрового резерва Удмуртской Республики, представителям организаций – партнеров Конкурса, а также на размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

К заявлению прилагаю документы:

1. _____

2. _____

3. _____

« _____ » _____ 20__ года

(подпись)

Приложение 2
к Положению о проведении Второго
открытого республиканского конкурса
управленцев «Команда Удмуртии»

ТРЕБОВАНИЯ
к самопрезентации участников заочного тура
Второго открытого республиканского конкурса управленцев
«Команда Удмуртии»

Объем самопрезентации должен составлять 5 слайдов.
Формат самопрезентации Microsoft PowerPoint 2007.

Структура самопрезентации.

Слайд 1. «Визитная карточка».

Слайд 2. «Мой профессиональный путь».

Слайд 3. «Мое главное профессиональное достижение».

Слайд 4. «Конкурс управленцев «Команда Удмуртии» для меня».

Слайд 5. «Я и «Команда Удмуртии».

Приложение 3
к Положению о проведении Второго
открытого республиканского конкурса
управленцев «Команда Удмуртии»

ТРЕБОВАНИЯ
к аналитическому эссе участников заочного тура
Второго открытого республиканского конкурса управленцев
«Команда Удмуртии»

1. Эссе должно быть представлено в одном общем файле формата Microsoft Word 97 – 2007, шрифт Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал – 1,0, отступы – 2,0. Выравнивание текста – по ширине. Объем – одна страница.

2. Тема эссе: «Удмуртия 2.0 – ресурсы, точки роста, перспективы».

Эссе участников будут оцениваться Экспертным советом по следующим критериям:

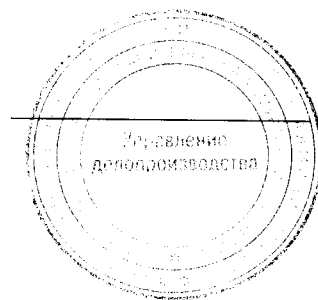
соблюдение формальных требований (формат документа, оформление, объем эссе и т. д.);

соответствие содержания предложенной теме;

демонстрация знаний социально-экономических процессов, социальной и культурной динамики в Удмуртской Республике, основных направлений и особенностей развития Удмуртской Республики;

демонстрация знаний о современных теориях и практиках командной работы, управлении проектами, компетентностном подходе в управлении персоналом;

грамотность, соблюдение грамматических, орфографических и стилистических норм литературного русского языка.

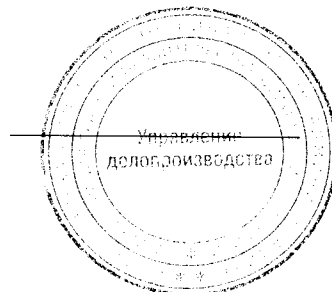


УТВЕРЖДЁН
распоряжением Главы
Удмуртской Республики
от 20 сентября 2019 года № 226-РГ

СОСТАВ
Экспертного совета Второго открытого республиканского
конкурса управленцев «Команда Удмуртии»

- Бречалов А.В. - Глава Удмуртской Республики, председатель
Экспертного совета
- Макарычева И.Н. - советник Главы Удмуртской Республики по вопросам
кадровой политики, заместитель председателя
Экспертного совета.
- Члены Экспертного совета:
- Анищук Д.С. - генеральный директор акционерного общества
«Чепецкий механический завод» (по согласованию)
- Беляев А.А. - генеральный директор акционерного общества
«Сарапульский электрогенераторный завод» (по
согласованию)
- Вылегжанин О.В. - директор – председатель правления общества с
ограниченной ответственностью «Центр высоких
технологий» НП «АРКИТ УР», Ассоциации «Деловая
Удмуртия» (по согласованию)
- Зиятдинов Ф.Г. - генеральный директор акционерного общества
«Ижевский электромеханический завод «Купол»
- Козак Н.Д. - заместитель генерального директора общества с
ограниченной ответственностью «Леруа Мерлен
Восток» (по согласованию)
- Колпаков В.Ю. - президент публичного акционерного общества
«БыстроБанк» (по согласованию)
- Коновалов С.В. - управляющий Удмуртским отделением № 8618
Публичного акционерного общества «Сбербанк России»
(по согласованию)
- Копосов М.А. - главный врач – директор общества с ограниченной

- ответственностью «Больница для всей семьи» (по согласованию)
- Кудрявцев И.И. - региональный директор публичного акционерного общества «Промсвязьбанк» (по согласованию)
- Кудрявцев Г.И. - генеральный директор открытого акционерного общества «Ижевский мотозавод «Аксион-Холдинг» (по согласованию)
- Носов Д.В. - генеральный директор общества с ограниченной ответственностью «ЛАДА Ижевский автомобильный завод» (по согласованию)
- Пинчук Э.З. - директор сети клиник «Доктор плюс» (по согласованию)
- Пономарев А.Ю. - директор акционерного коммерческого банка «Ижкомбанк» (ПАО) (по согласованию)
- Свинин А.А. - Первый заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики
- Семенов Я.В. - Председатель Правительства Удмуртской Республики
- Смирнов С.В. - Руководитель Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики
- Тарасов Д.В. - исполняющий обязанности генерального директора акционерного общества «Концерн Калашников» (по согласованию)
- Трефилов А.Ю. - директор общества с ограниченной ответственностью «Элма» (по согласованию)
- Хомич М.В. - постоянный представитель Главы Удмуртской Республики при Президенте Российской Федерации – заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики
- Шутов А.В. - управляющий обществом с ограниченной ответственностью «КОМОС ГРУПП» (по согласованию).



УТВЕРЖДЁН
распоряжением Главы
Удмуртской Республики
от 20 сентября 2019 года № 226-РГ

СОСТАВ
Организационного комитета Второго открытого республиканского
конкурса управленцев «Команда Удмуртии»

- Макарычева И.Н. - советник Главы Удмуртской Республики по вопросам кадровой политики, председатель Организационного комитета
- Герасимов Е.А. - заместитель начальника Управления государственной службы и кадров Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики – начальник отдела кадровой работы, заместитель председателя Организационного комитета.
- Члены Организационного комитета:
- Батальцева Ю.С. - бренд-директор общества с ограниченной ответственностью «Элма» (по согласованию)
- Березина Е.В. - заместитель директора по персоналу сети клиник «Доктор плюс» (по согласованию)
- Вылегжанин О.В. - директор – председатель правления общества с ограниченной ответственностью «Центр высоких технологий» НП «АРКИТ УР», Ассоциации «Деловая Удмуртия» (по согласованию)
- Вычужанина Т.А. - бизнес – партнер по управлению персоналом Удмуртского отделения № 8618 Публичного акционерного общества «Сбербанк России» (по согласованию)
- Галанина М.Г. - руководитель аппарата президента публичного акционерного общества «БыстроБанк» (по согласованию)
- Зиятдинова С.М. - помощник директора – начальник управления делами акционерного коммерческого банка «Ижкомбанк» (ПАО) (по согласованию)

- Копосов М.А. - главный врач – директор общества с ограниченной ответственностью «Больница для всей семьи» (по согласованию)
- Коробейникова Н.Н. - начальник сектора профессионального отбора и оценки отдела государственной и муниципальной службы Управления государственной службы и кадров Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики
- Краснов И.В. - заместитель генерального директора по общим вопросам и персоналу акционерного общества «Ижевский электромеханический завод «Купол» (по согласованию)
- Кудрявцев И.И. - региональный директор публичного акционерного общества «Промсвязьбанк» (по согласованию)
- Лебедева Е.Н. - директор Центра подготовки кадров акционерного общества «Ижевский мотозавод «Аксион-Холдинг» (по согласованию)
- Лозицкая С.А. - специалист акционерного общества «Чепецкий механический завод» (по согласованию)
- Лукашев В.Н. - исполняющий обязанности начальника Управления государственной службы и кадров Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики – начальник отдела государственной и муниципальной службы
- Мосалова Н.Э. - начальник сектора профессионального развития отдела государственной и муниципальной службы Управления государственной службы и кадров Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики
- Никандров А.А. - председатель Совета молодежи акционерного общества «Сарапульский электрогенераторный завод» (по согласованию)
- Пригорнева М.А. - исполняющий обязанности директора по персоналу Департамента по работе с персоналом акционерного общества «Концерн Калашников» (по согласованию)

- Ревякина Ю.В. - начальник пресс-службы общества с ограниченной ответственностью «КОМОС ГРУПП» (по согласованию)
- Смирнов В.А. - директор гипермаркета «Леруа Мерлен Восток» (по согласованию)
- Тюбина С.Н. - директор автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Удмуртской Республики «Республиканская академия управления» (по согласованию)
- Чувашев А.А. - начальник отдела обучения (Учебный центр Ижевского автозавода) общества с ограниченной ответственностью «ЛАДА Ижевский автомобильный завод» (по согласованию)
- Шереметьева И.В. - директор по обучению группы компаний «Концерн Калашников» (по согласованию).

